



Първо основно училище "Никола Първанов" - град Лом
Ул. "Филип Тотю" 14 Тел./факс +359 971 66545 e-mail : school1 lom@mail.bg

УТВЪРДИЛ.....

ХРИСТИНА ХРИСТОВА

/утвърден със заповед № РД-01-47/16.09.2022г.
на Директора на I ОУ "Н. Първанов", гр.Лом/

**Правила за организиране и провеждане на
вътрешноинституционална квалификация и за отчитане на
участието на педагогическите специалисти в предлаганите
форми за повишаване на квалификацията
през учебната 2022/2023 година**

I. ЦЕЛ

Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Изготвяне на тестове за установяване на качеството на обучение и знанията на учениците.
2. Прилагане на иновативни и интерактивни методи в образователния процес с цел да се повиши интереса на учениците към учебния процес.
3. Въвеждане на обучителни методи, базирани на виртуална действителност – електронни уроци по отделни учебни предмети; изготвяне на презентации от учители и ученици.
4. Извършване на специфични квалификационни дейности по методически обединения.

III. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Семинари, обучения, сбирки, открити уроци, бинарни уроци, работни срещи, тренинги, дискусии, самообразование, самоусъвършенстване.

IV. ОСНОВНИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

1. Комплексна дейност /провеждана ежегодно/ - обхваща актуална проблематика в съответствие с функциите на заеманата от обучаваните педагогическа длъжност.

Включват се:

- новоназначени учители с трудов стаж до 3 години;
- класни ръководители;
- старши учители;
- главни учители;
- председатели на МО;
- заместник-директор;
- директор.

1.1 Цел на този вид квалификационна дейност

Квалификацията включва работа с училищна документация, запознаване с промени в нормативните документи, изисквания към ново учебно съдържание, планиране /годишно, тематично, урочно/

2. Тематична дейност /провеждана ежегодно/ - обхваща теоретичната и практическата подготовка по конкретни професионално-педагогически изисквания. Включват се:

- Учители;
- педагогически съветници;
- заместник-директор

2.1. Цел на този вид квалификационна дейност

Квалификацията включва работа по адаптиране преподаването към спецификата на учениците, специални образователни потребности, ученици в неравностойно социално положение, подготовка на проекти и др.

3. Инструктивна дейност /провеждана периодично/ - обхваща изисквания, появили се в процеса на обучение и възпитание.

4. Професионално-педагогическа специализация за придобиване на професионално-квалификационна степен – по личния план на всеки учител.

V. ФИНАНСИРАНЕ

- Финансирането се осъществява от бюджета на училището, собствени приходи и дарения.
- Средствата за квалификация на педагогическите специалисти се определя в размер на 294,14 лв. на педагогически специалист и се предоставя за включване на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на ПС и утвърдени от директора

VI. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ СРЕДСТВА В %

- за дейности с цялата колегия - тренинги, семинари (заложи в плана за квалификационна дейност, утвърден на ПС) - 69%
- за участие в национални учителски форуми – национални конференции, конгреси, семинари с международно участие и др. - 21%
- за участие в квалификационни дейности – *лично заявени* - тематични програми - програми за кариерно развитие, програми за професионално-квалификационно развитие - 10%

VII. УСТАНОВЯВАНЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ ПОТРЕБНОСТИ

Определяне на потребностите от квалификационна дейност чрез:

- анкети;
- мнения на учители/възпитатели;
- от предложения на МО;
- от училищното ръководство (познавайки статута, потребностите и интересите на всеки преподавател, както и достигнатото ниво на квалификация).

VIII. РЕАЛИЗИРАНЕ ПАРАМЕТРИТЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИТУАЦИЯ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА

- подготовка на информационен пакет с възможностите за повишаване на квалификацията, предлагани от ДИУУ-София, ДИУУ-Варна и Ст.Загора и НИОКСО – София. Подбор на формите на квалификация за учебната година;
- осъществяване на контакти с ДИУУ, ДИПКУ, НИОКСО, НПО;
- заявления до директора, подавани от желаещите учители в началото на учебната година
- актуализация на заложените общоучилищни квалификационни дейности съобразно възникнали потребности (нови учебни програми; нови учебници. ДОО и др.)

- ежегодно атестиране на учителите/възпитателите (осъществява се в оценъчна карта чрез заложен критерии и показатели и за квалификационна дейност);
- изготвяне анализ на постигнатите резултати и на нуждите на квалификационните дейности в бъдещ период в края на учебната година.

IX. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Постигане на по-високо качество на педагогическия труд и по-високи резултати в учебната работа.
2. Квалификационната дейност да даде възможност за творческо израстване на педагозите.
3. Създаване и реализиране на изследователска, изпреварваща и дългосрочна квалификация за подсигуряване на образователната система с развит човешки ресурс, материална база и резултатна образователна работа с учениците.

X. ОТЧИТАНЕ НА УЧАСТИЕТО НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В ПРЕДЛАГАНИТЕ ФОРМИ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА

Настоящите правила са приети с решение на Педагогическия съвет –
Протокол № 1/16.09.2022г.